

# Funktionen Modul «Entwicklung»

Die richtigen Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital eines Unternehmens. Sie zu fördern und damit langfristig an das Unternehmen zu binden, stellt hohe Anforderungen an Vorgesetzte und HR-Verantwortliche. Das Modul «Entwicklung» hilft Ihnen, den Bedarf an Entwicklungs- und Bildungsmaßnahmen systematisch zu erkennen und abgeleitete Massnahmen umzusetzen.



## Entwicklung

### Mitarbeiterprofile.

- Verwalten des Mitarbeiterprofils
- Abbilden von Fähigkeiten
- Übersicht Ausbildungen und Zertifikate
- Verwaltung von Gehaltsdaten
- Übersicht Gehaltsentwicklung

### Bestimmung von Sollprofilen.

- Verwaltung Aufgaben und Kompetenzen
- Definieren von Referenzprofilen
- Vererbare Anforderungen

### Systematische Mitarbeitergespräche.

- Vereinbaren von Aufgaben
- Identifikation von Kompetenzlücken
- Planen von Entwicklungsmaßnahmen
- Struktureller Soll/Ist-Vergleich
- Individueller Bildungsbedarf feststellen
- Potenzialeinschätzung
- Selbst- und Fremdbeurteilung
- Ganzheitliche Gesamtbewertung
- Historisierung

### Ihr Nutzen.

- Kompetenzen sichtbar machen
- Kompetenzmangel erkennen
- Bildungsdefizite ausgleichen
- Systematisches Entwickeln
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit

### Kommunikation.

- E-Mail- und Brieferstellung
- Vorlagen und Massenversand
- Telefonfunktion und Notizen
- Kommunikationshistorie
- Microsoft Outlook-Schnittstelle

### Unterstützung im Prozess.

- Persönlicher Agent auf Hauptseite
- Individuelle Assistenten
- Aufgabenmanagement
- Prozesscontrolling und -kommunikation

### Transparenz.

- Ansicht Entwicklungsziele und Termine
- Ampelsystem zur Erfolgskontrolle
- Überblick firmenweite Kompetenzen

### Auswertungen.

- Interaktive Berichte
- Graphische Analysen
- Excel-Exporte
- kombinierbare Filtermöglichkeiten

Bestimmung  
der Sollprofile  
in Jobfamilien

Ist-Erhebung,  
Bildungsbe-  
darfsanalyse

Systematische  
Mitarbeiter-  
gespräche

Planung,  
Genehmigung,  
Durchführung

Erfolgs-  
evaluation der  
Massnahmen